



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

สถานที่ตั้ง ๗๐ หมู่ ๖ ตำบลวรรณคร อำเภอปัว จังหวัดน่าน ๕๕๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายผจญ ศรีสบานงา โทรศัพท์ ๐๘๔-๔๘๐๙๔๒๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๖๔ คน (รวมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอปัว)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๔,๘๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๔,๘๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ข้าราชการ บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัวและบุคลากรด้านสาธารณสุขอำเภอปัว มี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางพระพุทธศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว บุคลากรด้านสาธารณสุขอำเภอปัว ตระหนัก รับรู้ และให้ความสำคัญด้านการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะด้านความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รักและเคารพต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว บุคลากรด้านสาธารณสุขอำเภอปัว มีความรู้และเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ มีวินัยในการทำงาน สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตรรับฟังธรรมะข้อคิด คติธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๒.กิจกรรม จิตอาสาทำความดี บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและบริการประชาชน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคคลกร มีความรู้ความเข้าใจหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีมีจิตอาสา รู้จักเสียสละเวลาเพื่อช่วยเหลือสังคม และรู้คุณค่าของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น</p>	<p>ชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว</p> <p>ชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว</p>	<p>จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้งรวม ๑๒ ครั้งต่อปี</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรม /ปี</p>	<p>บุคลากรรพร.ปัวมีความรู้ความเข้าใจหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต</p> <p>บุคลากรรพร.ปัว มีจิตอาสา รู้คุณค่าของการแบ่งปันรู้จักเสียเวลาเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น</p>	๑๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.จัดกิจกรรมรื้องาน ตู้ปันสุข และตลาดสีเขียว ในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักแบ่งปัน ส่งเสริมการบริโภค การปลอดภัย ส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ	ชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	มีการจัดกิจกรรมทุก ๑ เดือน	บุคลากรและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมและรู้จักการแบ่งปัน	๓,๐๐๐				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๑.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการมีเครือข่ายในการทำงานร่วมกันสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานบุคลากรและชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกตำแหน่งต้องได้รับการปฐมนิเทศ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลเข้าใจวิสัยทัศน์พันธกิจและระเบียบวินัยของราชการตลอดถึงข้อควรปฏิบัติต่างๆและไม่ควรปฏิบัติ	๒๕,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้ และทำความเข้าใจของบุคลากร เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ดำเนินงานทุกงานด้วยความโปร่งใส	งานพัฒนาบุคลากร และชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/งานบริหาร	ตัวแทนหน่วยงานทุกหน่วยงาน (๓๒ หน่วยงาน) เข้าร่วมกิจกรรม	มีการประเมิน ITA					
๓. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑. ข้าราชการดีเด่น ๒. ประเภทลูกจ้าง	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในโรงพยาบาล มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดียึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	งานพัฒนาบุคลากร และชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	โรงพยาบาลได้รับการคัดเลือกบุคลากรอย่างน้อย ๒ คน ในระดับองค์กร	-เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก -จัดทำผลงานและนำเสนอผลการดำเนินงาน	๒๕,๐๐๐				
๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านเรื่องเล่าจากการทำงาน เพื่อให้เกิดการชื่นชมและเสริมพลัง	-เพื่อให้เกิดการชื่นชมและเสริมพลังให้คนทำงาน -สร้างสุขด้วยสติใน	นักสร้างสุขในองค์กร และผู้รับผิดชอบงาน MIO, ชมรมพัฒนา	นักสร้างสุขในองค์กรและผู้รับผิดชอบงาน MIO	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมแลกเปลี่ยน	๗,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ให้คนทำงาน	องค์กร	คุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ๕๐ คน	และเสริมพลังในการทำงาน -ทุก หน่วยงาน ดำเนิน กิจกรรมสร้าง สุขด้วยสติใน องค์กร (MIO)	๔,๘๐๐				
๕.ถอดบทเรียนผู้ เกษียณอายุราชการ หลักสูตร ๒ วัน	เพื่อให้เกิดการชื่นชม และเสริมพลังให้ คนทำงาน	งานพัฒนาบุคลากร / ทีมกระบวนกร/ ชมรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	ผู้เกษียณอายุ ราชการผู้ร่วม ปฏิบัติงานใน หน่วยงาน จำนวน ๒๐ คน	นำบทเรียน จากกิจกรรม ถ่ายทอดเป็น องค์ความรู้ และพัฒนา องค์กร					
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพใน สังคมไทยด้วยคุณธรรม									
๑.กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรโรงพยาบาล มีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  -สร้างจิตสำนึกใน	งานพัฒนาบุคลากร และชมรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน เข้าร่วม กิจกรรมทุก กิจกรรม ตาม วันสำคัญ	สร้างจิตสำนึก ในกิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	พระมหากษัตริย์คุณต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์								
รวม					๖๔,๘๐๐				

ลงชื่อ ..... นาย ตรีสบานงา ..... ผู้เสนอแผน  
 (นายผจญ ตรีสบานงา)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ก.ป ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชป่า  
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๕

**หมายเหตุ** ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ