



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ยูพราซบิว ทำความดีด้วยหัวใจ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบิว  
สถานที่ตั้ง ..... ๗๐ หมู่ที่ ๖ ต.วรนคร อ.บิว จ.น่าน ๕๕๑๒๐ .....  
ชื่อผู้ประสานงาน นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร ..... โทรศัพท์ ๐๖๕-๔๘๒๑๐๕๙ .....  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๗ ..... กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๗ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๕,๕๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕,๕๐๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม " ยูพราซบิว ทำความดีด้วยหัวใจ " ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ"	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. คปสอ บิว) เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๑๒๔ คน	เจ้าหน้าที่สมัคร เข้าร่วมโครงการ	๕,๕๐๐.-	โซติกา	๕,๕๐๐				ร้อยละ ๗๕ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชมรมฯ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบิว มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๑๐๐ ของสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่เกิดกระบวนการความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	--	โชติกา					วันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้สู่ภัย NCDs
๑.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ รพร.ป่ว	เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรม	-	โชติกา					ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑.๔ กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ รพร.ป่ว	ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้จักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณ	-	โชติกา					วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรม ๕ ส ร่วมกับอสม.และหน่วยงานต่างๆ
๑.๕ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ รพร.ป่ว	เกิดแรงบันดาลใจในการทำ ความดี	-	โชติกา					ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑.๖ กิจกรรมปิ่นเย็บบ้านคนป่วไม่ทิ้งกัน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ รพร.ป่ว	ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้จักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณ	-	ศักรนันท์					ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑.๗. กิจกรรมตู้ปันสุข	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ รพร.ป่ว	ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้จักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณ	-	ศักรนันท์					ดำเนินการมาตั้งแต่เกิดการระบาดของโรคโควิด ๑๙ รอบแรกมาจนถึงปัจจุบัน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

โชติกา คิณ

ผู้รายงาน

(นางโชติกา คิณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔