



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนระดับปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการ  
ป้องกันการทุจริตจากนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

## หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ต่อไป

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว



## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัวเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป.

๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัวจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต



### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

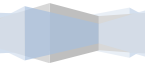
มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัวเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต


มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ





แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

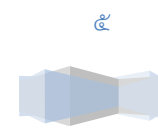
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	ต.ค. ๒๕๖๒ – มิ.ย. ๒๕๖๓	งาน HRD
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ธ.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	งาน HRD

ลงชื่อ.....  
  
 (นางโชติกา ดีฉั่น)  
 นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....  
  
 (นางสาวสุรีย์พรธณ วิ่งแสง)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....  
  
 (นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) รัปชั้นสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	-	ธ.ค. ๒๕๖๓	ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
 (นางโชติกา ตีฉั่น)  
 นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
 (นางสาวสุรีย์พรรณ ว่างแสง)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
 (นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีว มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีว	-	ธ.ค ๒๕๖๒ - มิ.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีวในการเข้าร่วม ประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีวมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีว	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีวผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีว	-	ธ.ค ๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงานบริการทั่วไป

ลงชื่อ.....<sup>โชติกา ตีฉั่น</sup>ผู้จัดทำ  
(นางโชติกา ตีฉั่น)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....<sup>[Signature]</sup>ผู้เห็นชอบ  
(นางสาวสุรีย์พรรณ ว่างแสง)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....<sup>[Signature]</sup>ผู้อนุมัติ  
(นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปีว

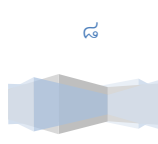
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชปัว ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชปัว	-	จ.ค.๒๕๖๒ – มี.ค. ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชปัวส่งผู้ปฏิบัติงานเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชปัว	-	เม.ย.๒๕๖๒ - มิ.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....  
(นางโชติกา ตีฉั่น)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวสุรีย์พรรณ ว่างแสง)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....  
(นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว





ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน ร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ กล่าวหาบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	เรื่องร้องเรียน กล่าวหาสามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	-	ธ.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและเจรจา ไกล่เกลี่ย
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนาระบบงานตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒	กลุ่มบริหารทั่วไป
			บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	-	ธ.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรใน รพ.สมเด็จพระยุพราชปัว

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
 (นางโชติกา ดิฉัน)  
 นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
 (นางสาวสุรียพรรณ วังแสง)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
 (นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว