



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๐๔/๑๗๗๐ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้นำส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓ เพื่อแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จึงขออนุมัติใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง (ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) พร้อมทั้งให้นำประกาศดังกล่าวตั้งที่แนบมาด้วยในการนี้ นำเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว <http://www.puahospital.go.th/> และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

โชติกา คิณ
(นางโชติกา คิณ)
นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามที่เจ้าหน้าที่เสนอ

(นางสาวสุรีย์พรรณ ว่างแสง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว